



Letnie Praktyki Menadżerskie

Procter & Gamble jest firmą, która inwestuje w młodych ludzi i stwarza im doskonałe warunki rozwoju. Nasza polityka jest bardzo prosta: największą wartością są ludzie. Z myślą o nich stworzyliśmy strategię "promotion from within", która polega na tym, że firma nie zatrudnia na wyższe stanowiska ludzi z zewnątrz. Tak dbamy o rozwój naszych pracowników, by to oni, stopniowo awansując, zdobywali wiedzę i doświadczenie potrzebne do objęcia kluczowych stanowisk w firmie. Dzięki temu każdy pracownik P&G ma szansę wspiąć się na sam szczyt!

Dla kogo?

Jeżeli studiujesz na 3, 4 lub 5 roku, znasz dobrze język angielski i planujesz karierę w dziale finansów, marketingu, IT, kontaktów z klientem, HR - weź udział w letnich praktykach Procter&Gamble.

Co zyskasz na praktykach w P&G?

Weźmiesz udział w wielu szkoleniach; zdobędziesz cenne doświadczenie zawodowe, prowadząc samodzielnie projekt biznesowy; otrzymasz atrakcyjne wynagrodzenie; staniesz przed szansą kontynuacji swojej kariery w P&G w Polsce i za granicą.

Kiedy?

Praktyka trwa od lipca do września. Wielu z naszych pracowników to byli praktykanci, którym zaproponowano kontynuowanie współpracy z P&G. Przyjmowanie zgłoszeń co roku rozpoczynamy 15 lutego.

Etapy rekrutacji

Zasady rekrutacji, które stosujemy w P&G Polska, pozostają w zgodzie z globalną polityką rekrutacyjną naszej firmy. Kryteria oceny są jednakowe, niezależnie od działu, do którego aplikujesz. Przedstawiony poniżej proces rekrutacyjny dotyczy zarówno pracy na pełen etat, jak i wszystkich proponowanych programów edukacyjnych.



APLIKACJA

Zapoznaj się z naszymi ofertami pracy i praktyk - te, które znajdują się na stronie są zawsze najbardziej aktualne. Wybierz dział i stanowisko, na które chcesz zaaplikować. System poprosi Cię o stworzenie swojego profilu i wskaże dalsze kroki. Na tym etapie zostaniesz m.in. poproszony o załączenie CV i podanie danych teleadresowych.

Po wypełnieniu pierwszej części formularza zostaniesz poproszony o uzupełnienie Kwestionariusza on-line. Będzie on dla nas istotnym źródłem informacji o Tobie, Twoich osiągnięciach i umiejętnościach. Jego wypełnienie zajmuje ok. 20min.

Prosimy o poświęcenie szczególnej uwagi wypełnieniu Kwestionariusza, gdyż na jego podstawie dokonana zostaje wstępna selekcja kandydatów.



TEST SPRAWDZAJĄCY UMIEJĘTNOŚĆ LOGICZNEGO ROZUMOWANIA

Jeśli Twoja aplikacja zostanie rozpatrzona pozytywnie, otrzymasz zaproszenie do udziału w teście sprawdzającym umiejętność logicznego rozumowania. Test składa się z 40 pytań wielokrotnego wyboru i podzielony jest na 3 części: (1) Wnioskowanie w oparciu o dane liczbowe, (2) Logiczne wyciąganie wniosków, (3) Wnioskowanie na podstawie danych figuralnych. Czas przeznaczony na jego wypełnienie to 65 minut. Test jest w języku polskim.



ROZMOWY Z PRZEDSTAWICIELAMI DZIAŁÓW

Po pomyślnym ukończeniu poprzednich etapów zostaniesz zaproszony na spotkanie z managerami działu, do którego aplikujesz. Rozmowy będą odbywać się w języku polskim i angielskim. Będzie to dla Ciebie okazja, by poznać organizację i uzyskać odpowiedzi na Twoje pytania. Po tym etapie zapada ostateczna decyzja, podjęta na podstawie wnikliwej oceny i podsumowania całego procesu rekrutacyjnego.

Więcej informacji na stronie www.kariera.procter.pl