

Oferta pracy

Data przyjazdu

Wrzesień 2011

Okolice

Prowincja Antwerpia

* opis

Miasto leżące na odcinku Antwerpia – Bruksela, przy czym obydwie miasta są łatwo dostępne autem. Miasto liczy około 15.000 mieszkańców, ma bogatą historię.

Stanowisko

Pielęgniarka - 2 WAKATY (przyjazd w tym samym czasie)

Opis miejsca pracy

Dom opieki dla seniorów / Centrum krótkiego pobytu

* ilość rezydentów

150 łóżek w domu opieki / 3 pokoje krótkiego pobytu

* personel

pielęgniarki / opiekunki / fizjoterapeuci / ergoterapeuci / personel logistyczny i techniczny(+/- 100 pracowników)

* typ pacjenta lub rezydenta

rezydenci mobilni i mniej mobilni, rezydenci z demencją i z Alzheimerem, rezydenci z typowymi schorzeniami starczymi

* inne

Dom opieki jest odnowiony. Pracownicy muszą mieć przede wszystkim serce dla osób starszych. Mieszkańcy posiadają dużą autonomię podejmowania dziennych decyzji. Personel jest zespołem, nie grupą indywidualistów.

Opis stanowiska

* obowiązki

Zadania dzielą się na kilka dziedzin: **opiekuńcze** - higiena, posiłek, mycie, ubieranie, toaleta, kładzenie do spania, rozmowa / **pielęgniarskie** - podawanie leków, zastrzyków, opatrunki, pomoc przy zabiegach lekarskich, obserwacja stanu zdrowia i samopoczucia mieszkańca, poznanie schorzeń, prowadzenie kartotek mieszkańców, kontakt z lekarzem domowym mieszkańca, kontakt z rodziną, udział w grupach specjalizacyjnych, pierwsza pomoc. Pielęgniarka pracuje przeważnie na jednym oddziale na dyżurze dziennym. Na wieczorowym i podczas weekendów może mieć pod sobą kilka oddziałów (korytarzy) ponieważ jest wtedy mniej pracy opiekuńczej. Ilość mieszkańców, która podlega pod pielęgniarkę zależy od oddziału i typu mieszkańca (mobilni lub mniej mobilni, stopień samodzielności, demencja, ..)

* godziny pracy

Średnio 38 godzin w tygodniu: maksymalnie do 11stego godziny dziennie i do 50ciu godzin tygodniowo. Nie ma nadgodzin, "nadgodziny" są odbijane w ramie czasowej 4-ch tygodni. Dyżury są elastyczne: dzienne, poranne, popołudniowe, dzielone (rano i wieczór), co drugi weekend, czasami w święta

* urlop 24 dni urlopu w roku, urlop trzeba ustalać na 1,5 miesiąca przed wyjazdem. W pierwszym roku możliwy jest tylko urlop jest bezpłatny, maks. 24 dni w roku i za pozwoleniem pracodawcy.

Wymagania

* dyplom licencjat pielęgniarstwa
* doświadczenie nie ma wymagania
* znajomość języka obcego nie ma wymagania, ale motywacja i zaangażowanie w naukę języka niderlandzkiego będą monitorowane
* kompetencje organizacyjne (przekazywanie problemów i rozwiązań, organizowanie dnia pracy), samodzielność (praca według instrukcji , ale także samodzielna organizacja czasu pracy, punktualność w ustaleniach, odpowiedzialność za dyżur), dokładność i poczucie jakości, elastyczność, dobra komunikacja, umiejętność pracy w zespole, empatia, odporność na stres.
* szkolenia Pracownicy mają stale możliwości szkolenia się na terenie zakładu pracy.

Pensja

* umowa Na czas nieokreślony z 6cio miesięcznym okresem próbnym
* podstawowa pensja brutto Według stażu pracy i stawek z układu zbiorowego sektora medycznego dla pielęgniarek dyplomem A1 (licencjat) -barema 1,55/1,61/1,77
* staż pracy W okresie próbnym ½ stażu pracy (pracownik rozpoczyna z pensja podstawowa czyli €2142 brutto), od 7go miesiąca cały staż pracy jest przejmowany (na podstawie zaświadczenie i przebiegu pracy zawodowej z Izby Pielęgniarskiej lub na podstawie świadectw pracy z zagranicy)
* dodatki Sektoralne: sobota 26%, niedziela i święto 56%, dzielone (co najmniej 4 godziny w niedziele i święto 56%, dzielone w inne dni 50%, po 19stej 5%
* ubranie robocze Pracodawca daje mundurki, spodnie i rękawiczki. Pracownik musi mieć własne obuwie.
* świadczenia rodzinne Tak. ADMB pomaga w załatwieniu. Przysługuje dzieciom do 25lat jeśli się ucą.

* premia końcoworoczna Warunek, trzeba przepracować od 1/1 do 30/9. Jeśli mniej to jest obliczane procentowo. Premia składa się z € 311 + 2,5% rocznej pensji brutto. Wypłaca w grudniu lub przy zwolnieniu z pracy.
* Dojazdy do pracy Za dojazdy do pracy pracodawca zwraca koszt przeliczony na km według specjalnych tabel, ale od 5go kilometra.
* Inne Pracownicy powyżej 45 lat, 50 lat i 55 lat mają prawo do wyboru dodatkowych dni wolnych lub premii finansowej.

Mieszkanie

* ogólny opis

ADMB będzie szukało mieszkania i meblowało mieszkanie dla osób, które przyjeżdżają same lub z rodziną. Umeblowanie i wyposażenie jest bardzo podstawowe, odbywa się przez IKEA, pracownik będzie proszony o przygotowanie listy mebli, które chce zakupić. Cena najmu będzie zależna od wymagań pracownika oraz sytuacji rodzinnej. Dla dwóch osób, które przyjadą same może być wspólne mieszkanie jeśli jest takie życzenie. Pracodawca daje zaliczkę na meble, na pierwszy czynsz i na kaucję (+/- 3500), które pracownik spłaca pracodawcy.

Lekcje języka niderlandzkiego

* ogólny opis

Opłacone przez pracodawcę: 4 dni kurs w Krakowie. 30 godzin kurs u pracodawcy. Pakiet CD-ROM i rozmówki niderlandzkie. W zakresie pracownika: kurs wieczorowy w Belgii (koszt +/-€60 na semestr)

Inne

* możliwość przyjazdu z rodziną

Tak

* kasa chorych

Tak, na miejscu. Christelijke Mutualiteit. +/- €70 rocznie - pomagamy

* meldunek w gminie

Tak - pomagamy

* praca dla partnera

Współpracujemy z biurami pośrednictwa pracy w celu pomocy, ale nie szukamy aktywnie. Jeśli jednak trzeba pomóc w komunikacji z potencjalnym pracodawcą to pomagamy.

* szkoła dla dzieci

Tak - pomagamy

* inne ubezpieczenia

Tak - pomagamy

*konto w banku

Tak - pomagamy

*uznanie dyplomu

Tak - pomagamy

* rejestracja samochodu

Tak - przekazujemy informacje o procedurze, pracownik musi we własnym imieniu załatwić dokumenty i nowe tablice rejestracyjne.

Zgłoszenia zawierające CV ze zdjęciem w języku angielskim/niderlandzkim prosimy przysyłać na adres: m.gwardiak@promedica24.pl